

深学细悟董事长讲话精神 凝心聚力启新程谱新篇

11月19日，董事长苗广发在公司高层恳谈会上发表重要讲话，围绕八个核心维度系统提出了工作要求，为企业发展指明了方向。会后，各部门迅速行动，开展全方位深层次的专题学习，立足实际精准谋划提升举措，推动学习成果向工作思路转化。希望各部门以讲话精神为指引，以工作部署为行动纲领，把提升目标落实到具体工作中，为企业开创稳健发展新篇章汇聚力量！

生产运行中心：贯彻董事长会议讲话精神 稳健发展 汇聚力量

为深入学习贯彻公司高层恳谈会精神，全面落实董事长重要讲话部署，生产运行中心迅速组织全员学习研讨，结合生产实际，深入思考、系统谋划，切实将思想和行动统一到公司发展战略上来。现就贯彻落实会议精神制定如下实施方案：

一、提高政治站位，以理论指导生产实践。组织车间全体管理人员专题学习党的二十届四中全会精神及董事长讲话内容，深刻领会“经营大于管理”的核心导向。结合生产任务目标，强化责任意识与战略思维，确保生产工作始终围绕公司经营大局推进，杜绝“重流程、轻结果”的倾向，做到方向不偏、执行有力。2025年度生产运行中心紧紧围绕年初定的工作思路：聚焦“一条主线”，

抓好“两大支撑”，打赢“六大战役”，以确保现场本质安全为一切工作的着力点，深化、优化考核机制，多措并举、精准施策，综合运用人才培养、管理强化、技术创新、高效流程、挖潜增效等手段，取得了阶段性的提升成果。

二、筑牢安全防线，强化风险全过程管控。坚持“安全是生产的底线”理念，全面开展冬季安全生产隐患排查，重点加强对压力容器、动设备等关键环节的动态监控。完善应急预案演练机制，提升突发情况处置能力。推行“岗位风险清单”制度，实现风险早识别、早预警、早处置，坚决守住安全生产红线。以实际实效为一切工作的前提，2025年生产运行中心紧紧围绕：干实事、讲效率、注重成果的主题思想，以安全为一切工

作的前提，安全是企业最大的利润为发展思想，强化安全生产全过程风险管控。

三、强化协同联动，提升生产运行效能。主动加强与技术、设备、仓储等部门的沟通协作，打破信息壁垒，及时解决堵点、堵点问题。在检修、技改、新产品试生产等重点任务中，推行“联合专班、部门联合”模式，形成上下贯通、协同高效的生产运行体系，以配合彰显格局，以协作体现担当。

四、聚焦提质增效，全力挖掘增长潜力。围绕“寻找新增长点”这一紧迫任务，生产运行中心将从优化工艺流程、提升设备利用率、降低能耗物耗等方面入手，开展创新活动。鼓励一线员工提出合理化建议，推动精益生产落地见效。同时，积极配合新技术、新产品的中试

落地，为公司转型升级提供有力支撑。

五、营造实干氛围，激发队伍内生动力。坚持“在其位、谋其政、尽其责”，强化班组长以上骨干的示范引领作用，发挥主任、副主任、班长、副班长、技术员、加氢内外操、精馏内外操各个角色的作用，为安全生产保驾护航，杜绝“用心眼儿做事”的不良风气，倡导脚踏实地、真抓实干的工作作风。通过设立“标杆班组”“岗位能手”等激励机制，营造比学赶超、奋勇争先的良好氛围，让担当者有为有位。

下一步，生产运行中心将以此次会议精神为指引，把“化危为机”的智慧转化为攻坚克难的实际行动，以更高标准、更实作风推动生产运行提质、降本、增效，为公司可持续发展贡献坚实力量。

品管调运中心：学深悟透 狠抓落实

品管调运中心利用“晨会”，带领全体员工深入学习领会董事长在11月19日的重要讲话精神，结合装卸站、罐区、化验室各岗位实际，车间管理人员强调了“防范风险是企业永恒主题”的重要性，全面提升车间风险防控能力和员工安全意识，为车间安全工作指明了方向。各岗位员工结合自身工作实际展开讨论，深刻认识到风险防范不仅关系到企业稳定发展，更关乎每一位员工的生命安全与家庭幸福。通过深入学习，全员风险防范的“思想喇叭”进一步拧紧，“安全第一”的理念更加深入人心。

将每一次装卸车任务都视为特殊作

业对待，要打破惯性思维，严格执行装车前检查、装车中监控、装车后确认。装车过程实行双人确认、实时监控；完善防静电、防泄漏、防误操作等管控措施。为确保防冻凝工作无死角、全覆盖，车间对辖区内所有防冻防凝巡检点进行了系统性、拉网式梳理。通过全面排查与评估，形成了详尽的防冻防凝台账，清晰罗列了每一个关键点位及其防护要求，为后续工作提供了精准的数据支撑和行动指南。在明确任务清单的基础上，品管调运中心创新管理方法，将责任精准分解到人。根据各运行班组的人员结构、技术特点和负责区域，将台账中的每一个防冻凝点逐一落

实具体责任人。同时，针对倒班作业中常见的交接模糊地带，明确规定替换班时的接替人员，确保了责任传递无缝衔接，实现了防冻凝巡检工作的“不重不漏”，真正做到了“千斤重担大家挑，人人头上有指标”。

车间将把“配合是格局”的理念融入日常管理，让员工们深刻认识到，真正的配合不是简单的任务交接，而是基于共同目标的能力互补与价值共创打破内部壁垒，车间通过定期召开岗位协调会，逐渐形成“目标共担、流程共优、成果共享”的协作新局面。品管调运中心将继续以董事长讲话精神为指引，将“大格局”思维

转化为“大协同”实践，通过更高水平的配合融合，为公司高质量发展注入源源不断的协同动能。

品管调运中心将继续以董事长讲话精神为指引，将“大格局”思维转化为“大协同”实践，通过更高水平的配合融合，为公司高质量发展注入源源不断的协同动能。把风险防范作为车间管理的重中之重，以“时时放心不下”的责任感，抓实抓细装卸站、罐区、化验室各环节防控措施，不断提升全员风险意识和防控能力，为企业安全生产、稳定运行筑牢坚实屏障，为实现公司高质量发展目标贡献力量。

运行保障部：统一思想 明确目标 严保安全 保障生产

通过学习公司11月19日董事长会议讲话精神，深受启发。文件分别从思想引领与行动实践等多个角度，为我们指明了在当前复杂环境下企业持续发展的核心路径。唯有将正确的方向、务实的行动、协同的格局与创新的突破有机结合，才能推动企业在变局中行稳致远。

一、做好本职工作，做好支撑。管理是方法，是过程，而经营是目的，是结果。所有的工作必须紧密围绕经营目标展开，以是否创造价值、是否促进增长作为检验工作的最终标准。方向错了，效率越高，偏离越远。运行保障部作为一个保障部门，工作要切实落实到“保障”上，为安全生产保驾护航，做好安全生产就是对经营最大支持。

二、端正工作态度，勇于担当。运行保障部日常工作繁琐复杂，与公司大多数部门存在交互协作，这就要

求我们必须跳出局部视野，将安全生产、公司发展置于最重要的地位去理解、去谋划。端正工作态度，将其他任何部门需求都当成自己的事情去做，摒弃原有固化的工作思想，将工作者眼与现实、落在实处。勇于担当，从问题本身寻找原因，多从自身寻找不足，“强化协同配合，提升工作格局”是对内的核心要求。真正的担当，不是遇事踢皮球，不仅在于做好分内事，更在于主动承担责任，找出问题处理问题，为上下游、为平行部门创造便利、弥补缺口。

三、专注实干，防控风险。讲话精神要求我们工作要落实到行动。“专注工作实干，摒弃不良心态”，要求“用心做事、脚踏实地、真抓实干”，安全生产是靠无数个细节的扎实打磨。每一项风险的规避来实施的。运行保障部每一项工作都紧密与生产相关联，必

须对潜在的作业风险、设备风险等保持高度警惕，建立“早识别、早预防、早处置”的机制。同时要将外部风险提到与作业风险同等重要的高度，确保部门运行过程中能够及时规避，从而达到部门安全运行，为整个公司安全运行做应有的贡献。

四、迎接挑战、勇于创新。当前经济环境千变万化，既是挑战也是机遇，公司面临的挑战就是我们每一位俊源人面临的挑战。如何战胜挑战抓住机遇，讲话精神给了我们明确指引，就是要突破创新。运行保障部要在工作中寻找创新，通过每一项技术改造延长设备使用寿命，通过设备维修管理提升降低设备维修费用。创新不在于大小关键在于效果如何，能够节约一度电、一滴水也是创新，降低成本提升产量的变化也是创新。这要求我们不能沉溺于过

去的成功模式，必须主动走出舒适区，在技术、管理等方面进行积极探索。挑战是危机也是考验，同时也蕴藏着重新洗牌和弯道超车的机遇，只有抓住机遇才能推动持续发展。

五、团结合作、聚力向前。一切战略和行动，最终依赖于人和组织，“营造良好氛围”是一切土壤。积极向上、健康和谐的氛围，更够激发每一位俊源人的内在动力和创造力。运行保障部检修、电工、仪表三个班组将拧成一股绳，劲往一处使，形成合力，攻坚克难。

最后，作为公司的保障部门，我们深感责任重大。未来，我们将在工作中深刻践行这些要求，将思想感悟转化为切实的行动，与公司同频共振，共同迎接挑战，开创未来。

讲话里的关键内容，每周开一次研讨会，每个月写一篇学习体会。还要建立“个人负面行为反思”，坚决杜绝巡检不认真、故障处理敷衍等糊弄行为，在关键环节定好规矩，不能马虎。另外，每周跟进一次工作进度，每个月总结一次，确保董事长讲话精神真正落实到日常工作里。

动力保障车间全体员工将通过这次学习机会，把董事长要求记在心里，落在行动上，踏踏实实干活，主动担起责任，把动力保障工作落实到位，为公司稳定发展出一份力！

协作台账，把设备检修、应急保障等责任划分清楚。比如年度停机检修的时候，提前询问生产运行中心需求，和技术设备管理部一起定维保方案，确保动力系统能快点恢复运行，一同努力把事办好。

三、“危机里有机遇”，寻找新的增长点。车间要从节能降耗入手，对车间辅料损耗、设备负荷进行分析研究。紧盯能耗数据，调整设备运行参数，争取让单位能耗比同负荷降低。同时，也要学习同行优秀案例，改进工作，让保障能力更给力。

四、按照“用心做事，真抓实干”的要求，把工作做细。每天晨会学一句



集团公司
公众微信账号

爱岗
敬业

顽强
拼搏

本刊编辑部
企宣部

电话：0531898
Q Q:2516654887
邮箱：jynewskan@163.com



半月刊
(每月中旬、下旬出版)
承办：企宣部

总第291期
2025年12月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学芹、吴东璇

聚焦经营核心 凝聚发展合力

在当前国际环境复杂多变，国内经济压力加大的背景下，企业发展正面临着前所未有的挑战与考验。市场竞争的白热化、外部环境的不确定性，都在要求我们重新审视发展重心。董事长苗广发在近期会议讲话中提出的“经营大于管理”的理念，是企业应对风险挑战、实现稳健发展的必然选择，更是全体员工必须牢牢把握的行动指南。

经营是企业的首要命题，是企业生存发展的根基所在。要深刻理解“经营大于管理”，首先要厘清经营与管理的核心差异：经营的核心是“做正确的事”，聚焦于洞察市场需求，找准发展方向、整合内外资源、创造经济效益。直接回答企业“往哪走、怎么走、如何走的更好”的问题；而管理的核心是“正确地做事”，侧重于规范流程、优化效率、管控风险，保障既定目标的顺利落地。两者虽相辅相成，但优先级截然不同——经营为管理设定目标、指明方向，管理则是服务于经营的手段。如果脱离了有效的经营，管理再精细、流程再规范，也只是在无意义的消耗资源，最终沦为无源之水、无本之木。

当前，外部环境的不确定性加剧了企业的生存压力，市场机会的获取难度不断提升，这就要求我们必须把经营放在首位，把经营成果作为检验工作成效的最终标准。面对这样的严峻形势，我们每一位员工都必须提高思想觉悟，主动跳出个人岗位的小视角，站在公司发展的全局思考问题、开展工作。要坚决摒弃敷衍了事的态度，杜绝铺张浪费的不良习气，把每一份资金、每一项资源、每一段精力都用在推动经营的关键节点上，把每一项工作都落到创造价值、产生实效的实处，以对企业、对岗位、对个人高度负责的态度，将每一

项任务都转化为推动经营的实际成效，为企业抵御风险、稳健发展筑牢根基。

值得警惕的是，部分人存在一种认知误区，认为经营只是销售系统的职责，与其他部门无关。这种观念是阻碍企业发展的“绊脚石”，必须彻底破除。事实上，经营是一项系统工程，需要各个部门、全体员工的协同发力。生产系统保障产品生产与交付质量，是经营的坚实后盾；后勤部门优化服务保障，是经营的有力支撑；财务人员精准管控成本效益，是经营的重要保障……无论身处哪个岗位、哪个部门，我们的工作都与企业经营紧密相连，都是企业经营链条上的重要一环。每一位员工的辛勤付出，都在为企业经营添砖加瓦；每一个部门的高效运转，都在为企业发展赋能增效。

践行“经营大于管理”理念，首

要在于明确经营在企业发展中的核心地位，而关键在于抓好理念的落地践行。各部门要主动跳出“各自为战”的局限，摒弃部门本位思想，强化协同协作意识。要主动对接经营核心部门，紧紧围绕市场拓展、效益提升等核心目标，做到积极作为。无论是信息共享，还是资源调配，都要以“有利于经营、有利于发展”为根本准则，形成上下同心、左右协同、全员参与的经营格局，推动企业发展行稳致远。

当前，企业发展的每一步都离不开全体员工的共同努力。让我们牢牢把握“经营大于管理”的核心要义，将经营思维融入每一项工作、每一个环节，以强烈的担当精神、高效的协作意识、同心同德、真抓实干，共同为实现公司发展贡献力量，让企业在市场竞争的浪潮中持续展现蓬勃生机！

近日，东营市市场监督管理局发布《关于公示第一批“东营优品”名单的公告》，东营市俊源石油技术开发有限公司蒺藜氢化合物制净剂列入选第一批“东营优品”名单。

据了解，此次评选是东营市市场监督管理局根据《“东营优品”区域品牌管理办法（暂行）》，对已经获得“中国驰名商标”、“全国名特优新农产品”、“好品山东”、“山东省农产品区域公共品牌”、“制造业单项冠军”等产品品牌进行确认，从中进行第一批“东营优品”认定。

俊源石油作为山东省第三批省级制造业单项冠军，凭借技术优势和产品实力成功入选，是对企业深耕主业、坚守品质品质的高度肯定，有利于进一步提升品牌行业影响力。未来，俊源石油将继续以更可靠的产品、更优质的服务回馈市场与社会，奋力书写企业发展新篇章。

俊源石油顺利通过山东省制造业单项冠军企业复核

12月10日，山东省工业和信息化厅公布《第九批山东省制造业单项冠军企业复核的第三批、第六批制造业单项冠军企业名单》，俊源石油凭借过硬的技术优势与综合实力，顺利通过第三批省级制造业单项冠军复核。

山东省制造业单项冠军企业是由山东省工业和信息化厅认定的制造业标杆企业，需长期专注于特定细分市场，其生产技术或工艺达到国际领先水平，且单项产品市场占有率位居全省第一位、全国前五位。公司自2019年通过第三批制造业单项冠军认定，2022年通过第一次复核。此次再次顺利通过复核评审，是对公司多年来在专业领域深耕细作、创新的认可，也是对企业技术实力、产品质量和市场地位的充分肯定，进一步提升了企业的企业形象和行业竞争力。

俊源石油参加黄三角农高区企业座谈会 共谋高质量发展新篇章

12月11日上午，黄三角农高区企业座谈会在科研楼902室顺利召开。本次会议由经发投促局局长陈步先主持，旨在搭建政企沟通桥梁，倾听企业心声，凝聚发展共识。俊源石油总经理齐春晓作为重点企业代表参加会议。

黄三角农高区经发投促局主要领导、分管领导，以及产推服务中心、丁庄街道办事处、自然资源和规划分局、生态环境分局等关键职能部门主要负责人参加座谈会。俊源石油等13家涵盖能源化工、新材料、环保科技、建筑建材等多个领域的骨干企业代表参加座谈。

会议紧密围绕三大核心议题展开：系统梳理2025年度企业生产经营状况

与面临的现实挑战；前瞻规划2026年企业发展目标与战略思路；积极为农高区持续推动经济高质量发展建言献策。在交流环节，各企业代表畅所欲言，积极分享运营经验、反映在政策对接、要素保障、市场拓展、技术创新等方面遇到的共性与个性问题。针对优化营商环境，企业希望政府能够进一步简



化审批流程，提高办事效率，加强政策宣传与解读，让企业更好地享受政策红利；在完善产业链协同方面，期待加强上下游企业之间的合作与交流，建立产业联盟，实现资源共享、优势互补；在强

化政策支持上，呼吁出台更多针对性强、含金量高的政策措施，助力企业突破发展瓶颈。这些建设性意见，为农高区的经济发展提供了丰富的思路 and 方向。

本次座谈会的成功举办，充分体现了黄三角农高区党工委、管委会对企业发展的高度重视与主动服务意识。通过面对面的深入交流，不仅使政府相关部门更精准地把握了企业动态与诉求，也为企业之间提供了宝贵的交流互鉴平台。俊源石油将以此次座谈会为契机，进一步加强与管委会各部门的沟通，密切与兄弟企业的交流合作，坚定发展信心，抢抓发展机遇，为自身实现更高质量发展助力黄三角农高区经济建设再上新台阶作出更大贡献。

李璇 / 俊源石油综合办公室

俊源石油第四届“俊源杯”技能比武大赛圆满完成

为深入贯彻落实2025年公司发展指导思想精神，进一步提高公司各岗位专业人员的业务技能素质，11月27日—12月6日，俊源石油顺利召开第四届“俊源杯”职工技能比武大赛。

本次技能比武大赛以“岗位练兵显身手，精进业务提效能”为主题，分理论知识考试和实践操作两种考核形式。参赛人员范围涵盖两百余位职工，竞赛科目分生产内外操岗、安全员岗、财务综合岗、质检岗等科目，实现全员参与、全岗位比武。为确保大赛高标准筹备、高质量推进，本次活动筹备阶段持续强化人员统筹协调。赛前，成立了技能比武领导小组及专项办公室，下设7个考务工作小组，通过细化分工、明确权责，构建高效协同考务工作体系。同时，先后组织召开实操项

技能比武精彩瞬间



11月27-28日，技能比武理论知识考试分别在质检中心会议室、职工食堂分多个场次进行。根据一线员工倒班情况，设立A、B卷，采用闭卷笔试方式，考察参赛员工对专业理论、安全知识、企业文化、管理制度等方面的知识掌握情况。考试现场，气氛严肃有序，参赛员工精神饱满，奋笔疾书，以扎实的专业功底认真作答；监考人员恪尽职守，有序巡视考场动态，全力保障考试过程公平公正、规范有序。



12月3日，质检岗、储运岗实操分别在质检中心和罐区进行，开展设备仪器操作模拟等考核，结合工作实际，精准检验员工对操作流程的执行能力与熟练水平。



12月4日，销售系统业务岗在一楼西会议室就商务谈判、产品推介、招投标等情景模拟进行考核，考察业务人员职业素养与专业能力。参赛员工依次针对各类情景问题进行实操或表述，评委们严格按照评分标准对员工表现进行逐项打分。



12月5日，财务岗在办公楼二楼会议室进行实操项目考试。聚焦财务岗位核心实务，重点围绕企业预算管理、会计核算、税务筹划等全面检验财务人员专业能力。



12月6日，基层管理人员实操考试在办公楼一楼西会议室举行。聚焦基层管理核心实务，重点围绕企业管理关键能力设置考题，检验基层管理人员的管理素养，为强化基层管理队伍能力建设筑牢基础。

目审题专题会议与考务小组考前培训会，围绕考核内容明确评分标准，确保实操考核兼具科学性、可行性与有效性；聚焦考核重点开展针对性指导，助力参赛人员夯实技能基础、提升实战能力，全力保障大赛各项筹备工作稳步有序推进。

12月27日-28日，技能比武理论知识考试分别在质检中心会议室、职工食堂分多个场次进行，采用闭卷笔试方式，考察参赛员工对专业理论、安全知识、企业文化、管理制度等方面的知识掌握情况。考试现场，气氛严肃有序，参赛员工精神饱满，奋笔疾书，以扎实的专业功底认真作答；监考人员恪尽职守，有序巡视考场动态，全力保障考试过程公平公正、规范有序。

12月2日-6日，技能比武实操考试分别在厂区生产装置区、中心控制室、维修室、质检中心、锅炉房、罐区、办公楼会议室等场地分科目进行，综合考察参赛员工实际操作综合能力。从岗位操作流程到安全知识规范，考题紧密结合公司实际，考察了参赛选手理论联系实际的应用能力。

另外，为进一步锤炼基层管理人员综合素养，本次技能比武特别增设基层管理类附加考题。考题聚焦基层管理实务中的重点与难点，通过以考促学、以考促练的方式，全面检验基层管理人员的业务统筹与问题解决能力，推动基层管理水平实现质的提升。



本次比赛严格秉持公平竞争原则，比赛过程中，领导小组成员分批对理论考试考场进行了巡查，并设监督小组到实操现场对评委表现进行了考核。



12月2日，加氢内外操、精馏内外操实操考试在厂区装置区及中心控制室进行，有序进行设备维护保养、异常工况处置等项目考核。突遇天气降温，参赛选手们不畏严寒，以昂扬的斗志投入比拼，展现了良好的职业素养，顺利打响本次技能比武实操“练兵”的第一枪。



12月3日，内勤岗技能比武实操考核在办公楼一楼西会议室举行。考核现场秩序井然，依次开展了PPT路演、新闻稿编写等多项实操题目，全方位检验内勤岗位员工在语言组织、沟通协调等核心工作领域的综合办公技能水平。



12月4日，锅炉工实操考试举行，员工依次进行防雾器冲洗、更换燃气管道阻火器、煤粉卸车等情景模拟操作，展现岗位实操技能与应急处置水平。

12月4日，维修工、电工、仪表工实操考试分别在维修室、配电室、装置区进行，考核各岗位操作的规范性与准确性，检验技术人员岗位实操功底。



12月5日，安全员实操考核在厂区进行。聚焦安全管理核心职责，有序进行现场隐患排查、应急指挥等模拟各项步骤，展示专业岗位素养。

12月5日，运营岗实操考试在西门进行。考察人员应急处置、客诉处理、防洪预案等综合性问题，为提升服务质量筑牢技能基础。



12月6日下午，厨师岗实操考核在职工食堂火热开赛。三位厨师随机抽取题目，迅速投入比拼，从食材处理、精准调味，到起锅烧油、颠勺翻炒，再到装盘出锅，操作流程行云流水，展现娴熟精湛的烹饪技艺。



集团公司
公众微信号

精细实效 卓越俊源



俊源石油参加农高区化工和危险化学品企业主要负责人履责述职评议会

12月2日上午，山东省黄三角农业高新技术产业示范区组织召开全区化工和危化品企业主要负责人2025年履责述职评议会，农高区应急管理局局长牟春辉主持会议并讲话，俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监乔会杰参加会议。

会上，按照会议议程，十余家企业主要负责人依次报告。齐春晓结合企业实际围绕安全领导力（安全理念、安全责任、安全方法、安全能力和安全文化等）、治本攻坚三年行动和化工专项行动重点工作落实以及重大事故风险防控等工作展开，汇报了俊源石油安全生产工作及个人履行安全生产职责情况，突出安全生产方面亮点工作和经验做法。

省级安全生产专家、高级工程师田诗君对企业述职情况进行逐一点评。他指出，多数企业能够做到“述得准、查

得深、改得实”，但在风险动态辨识能力、变更管理流程规范性、基层岗位执行力等方面仍存在短板，建议进一步加强化工过程安全管理融入日常生产中，实现从“被动应对”向“主动预防”转变。

牟春辉在总结讲话中深入剖析当前辖区企业在安全生产领域存在的共性问题：一是风险意识有待强化，对“灰犀牛”“黑天鹅”事件预判不足；二是专职安全管理人员配备不足，专业化水平



参差不齐；三是安全标准化建设流于形式，未能与生产实际深度融合；四是“举一反三”类排查机制运行不畅，事故教训吸取不彻底。

针对上述问题，牟春辉强调，各企业主要负责人必须切实扛起“第一责任人”政治责任，做到“七个强化”：一要强化责任意识，把安全生产摆在企业发展战略的核心位置；二要强化风险管理，健全双重预防机制，实施风险分级管控；三要强化安全管理，

推动标准化、信息化、智能化协同发展；四要强化人才管理，打造专业化、高素质的安全技术队伍；五要强化安全文化建设，营造“人人讲安全、事事重安全”的浓厚氛围；六要强化安全领导力，发挥“关键少数”示范带动作用；七要强化工作落实落地，杜绝“上热中温下冷”现象。

“安全生产责任重于泰山，使命光荣、责任重大。”牟春辉最后强调，面对复杂严峻的安全形势，各位企业负责人必须始终保持清醒头脑，时刻绷紧安全生产这根弦，以最高的目标定位、最严的标准要求、最硬的工作举措、最实的作风保障，坚定不移推进本质安全建设，奋力谱写黄三角农高区高质量发展与高水平安全良性互动的新篇章。

梁庆凤 / 俊源石油安全管理部

俊源石油派员观摩学习“电气仪表安全技术”精品课程

为切实提升东营市化工行业仪表电气安全管理水平，助力企业筑牢安全生产防线，优化行业精品培训资源。12月6日至7日，东营市应急管理协会安全生产协会聘请中国石油化工集团有限公司仪表等相关专业带头人、齐鲁石化公司安全、电气、仪表3名资深专家，在东营联合石化公司成功举办“电气仪表安全技术”精品课程观摩活动。多家单位派出近百名负责安全生产、设备管理及仪表电气技术相关的管理人员与技术骨干代表参会观摩。俊源石油运行保障部电气仪表专业人员参加此次观摩学习。

课程期间，齐鲁石化资深专家以“仪表”、“电气”、“石化企业防火标准”等安全技术为核心，



系统开展课程授课，内容全面覆盖仪表电气防火领域关键技术、日常维护要点及安全管理实践——既聚焦仪表电气系统安全运行的核心要求，解读相关标准规范与管理规章，也结合化工行业实际场景，讲解仪表电气常见安全隐患排查及故障处理方法，同时强化从业人员

安全规范意识与风险防控能力。此次精品课程观摩活动，为企业搭建了仪表电气安全领域学习交流的平台。通过此次学习，公司参会人员深入了解了最新的电气仪表安全技术及行业标准，为企业管理水平提升与安全生产形势稳定奠定了坚实基础。

李红文 / 俊源石油运行保障部

修旧利废显担当 降本增效践于行

近期为配合公司新项目建设整体推进，需对原有废料场进行清理，并处理积压废铁。在这场看似寻常的清理工作中，品管调运中心副主任殷来地却以高度的责任心和敏锐的洞察力，演绎了一场生动的“修旧利废、节约降本”实践课。

当清理工作有序开展，大量废旧物资等待装车外运时，殷来地并未简单地将所有物品一概视为“废料”。他深知，在这些看似无用的堆积物中，或许隐藏着可重复利用的“宝藏”。怀着这份对企业资源负责的态度，他在废料堆中反复巡查、仔细甄别。功夫不负有心人，数台被损坏、准备随废铁一同处理的旧消防栓引起了他的注意。他立即上前，不顾环境杂乱，果断地将这些消防栓从废料堆中清理出来。

面对这些锈迹斑斑、部件缺损的消防栓，殷来地没有选择放弃。他迅速组织本部门员工，利用专业知识和技能，对这些“退役”设备进行“会诊”和修复。现场迅速变成了一个临时维修车间，大家在他的带领下分工协作，干劲

十足：有的小心翼翼地更换老化的橡胶密封垫，确保接口严密不漏；有的专注地更换弯曲或锈死的立杆，恢复其支撑结构；还有的负责更换损坏的快接头，保证连接迅速可靠。整个过程，殷来地既是指挥员，又是技术指导员，亲身示范，耐心讲解维修要点。

经过一番努力，这几台原本即将被当作废铁变卖的消防栓成功“复活”，恢复了基本使用功能，得以重新纳入公司应急物资储备。此举不仅直接节约了购置新消防栓所产生的费用，更以实际行动向部门员工宣贯了厉行节约、杜绝浪费的理念。

此次在废料堆“寻宝”与修复行动，绝非偶然。是基层管理人员长期以来恪尽职守、精益求精工作作风的自然体现，更是公司倡导“修旧利废、节约降本”管理理念的生动缩影，有效激发了员工参与成本管控、珍惜企业资源的主动性和创造性，为公司降本增效工作树立了鲜活榜样。

聂军盼 / 俊源石油品管调运中心

开展月度“大练兵” 夯实岗位硬实力



为强化岗位人员工艺知识储备，提升操作技能水平。近日，生产运行中心副主任张鹏组织部门员工开展月度工艺考试，以“以考促学、以学促干”的方式，夯实班组生产操作的专业基础。

本次考试聚焦装置核心工艺参数、操作规范、异常处置等关键内容，试题结合日常作业中的高频操作与易错要点设计。既考查理论知识的掌握程度，也侧重实际生产场景的应用能力。生产运行中心始终将“技能提升”作为班组建设的核心抓手之一，通过常态化月度工艺考试这枚“照妖镜”，让每位员工及时发现自己工艺知识的薄弱点，推动员工主动巩固专业知识、熟悉工艺细节。

冯园园 / 俊源石油生产运行中心

严守安全红线 筑牢冬防屏障



随着冬季气温持续走低，危险品运输车辆的取暖安全成为公司安全生产的关键防控点。柴油暖壶作为部分司机的取暖工具，其盛放的柴油、煤油属于易燃液体，一旦发生泄漏挥发，遇设备静电、电气火花或高温管道等点火源，极易引发爆炸火灾事故，给人员生命和财产安全带来严重威胁。为严守

安全底线，公司明确规定严禁各类违规取暖设备进厂，而这规定的落地，离不开一线外检员的日夜坚守。冬季是安全事故高发期，每一辆进厂车辆都必须仔细检查，不能有丝毫马虎。12月8日，公司西门车辆进厂检查现场，运营服务部外检员郭小中按照“逐车排查、不留死角”的原则，对每一辆驶入厂区的危险品车辆进行全面核查。从驾驶室的储物格到车头前盖，从车厢缝隙到轮胎周边，他弯腰俯身，细致查看是否携带柴油暖壶、便携式取暖炉等违规设备。检查过程中，面对个别司机的侥幸心理，外检员耐心细致地开展安全宣传，通过真诚的沟通和专业的讲解，让司机们主动配合检查。凛冽的寒风中，他们作为厂区安全生产的第一道防线，用责任和细心，及时消除了各类潜在安全隐患。

冬季安全防控任重道远。运营服务部持续强化北厂西门进厂车辆检查力度，常态化开展违规取暖设备排查整治行动，筑牢厂区冬季安全生产的坚固屏障，确保生产经营平稳有序。

李文文 / 俊源石油运营服务部